

Region Norrbotten, en attraktiv arbetsgivare med rättvisa löner

Det är mycket viktigt att Region Norrbotten är en attraktiv arbetsgivare för att säkra nuvarande och framtida behov kompetensförsörjning. Arbetet behöver fokusera på att utveckla och bibehålla medarbetare men även attrahera samt rekrytera nya medarbetare. Det måste finnas förutsättningar för ett hållbart och jämställt arbetsliv. Arbetsplatser ska vara trygga och hälsosamma där arbetsmiljön är god. Arbetsmiljöarbetet ska omfatta både förebyggande och hälsofrämjande insatser. Bemanningen måste vara tillräcklig både gällande kompetens och omfattning ute i verksamheterna men personalbrist och bemanningsproblem är dock det reella, inte bara i Region Norrbotten utan såväl i andra regioner som i kommuner i hela Sverige.

Den tidigare regionledningen SJVP, M och C utförde flera arbetsmiljöåtgärder med bland annat stora lönesatsningar 2018–2022 i syfte att kunna bibehålla och rekrytera personal samt vara en attraktiv arbetsgivare. Vidare beslutades om en lönestrategi för all hälso- och sjukvårdspersonal som inbegrep en lön lägst på mediannivå i jämförelse med riket. Dessa satsningar måste fortgå i alla regionens yrkeskategorier. Det är även viktigt att arbetet med förbättring och förnyelse av arbetssätt fortgår och medarbetarna måste ha en central roll i förbättrings- och förnyelsearbetet där allas kunskap tas tillvara. Andelen inhyrd personal måste minska då en hög andel egna medarbetare skapar bättre förutsättningar för ett långsiktigt utvecklingsarbete.

I syfte att både kunna rekrytera och bibehålla personal är ett alternativ att ge personalgrupp och enhetschef ett större mandat att fatta beslut rörande verksamhetens arbete till exempel vilka arbetstidsmodeller som används. Verksamheterna kan sin verksamhet allra bäst, de ser behov och i verksamheten fungerande framgångsfaktorer. Ett exempel är att enhetscheferna och personalgrupperna ser vilka scheman och arbetstidsmodeller som fungerar bäst för just deras verksamhet. Medarbetarna måste få vara delaktiga i arbetsplatsens verksamhets- och budgetplanering samt resultatuppföljning för att skapa engagemang och arbetsglädje och ge verksamheterna beredskap för att hantera förändringar.

Sjukvårdspartiet yrkar att regionfullmäktige att:

Region Norrbotten genomför fortsatta lönesatsningar till alla yrkeskategorier med målsättning att säkerställa rättvisa löner som ligger lägst i nivå med riksmedianen.

I linje med införandet av tillitsbaserad styrning snarast flyttar ner befogenheter i regionorganisationen i syfte att ge enhetschefer i samarbete med personalgrupperna ett större mandat.

Erika Sjöo, Sjukvårdspartiet